

## AKSA ENERJİ 2020 YILI KURUMSAL YÖNETİM UYUM BEYANI

Aksa Enerji Üretim A.Ş., Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) tarafından belirlenen “Kurumsal Yönetim İlkeleri”nin Şirket içinde içselleştirilerek uygulanmasına yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Kurumsal Yönetim uygulamalarının içselleştirilmesi ve geliştirilmesi konusunda görevlendirilen ve faaliyetleri Şirket’in Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından gözetilen Yatırımcı İlişkileri Birimi, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, pay sahipleri ve menfaat sahipleri ile ilişkiler alanlarında Sermaye Piyasası Kanunu, Türk Ticaret Kanunu (TTK), Şirket Esas Sözleşmesi ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Aksa Enerji Üretim A.Ş., Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin uygulanması bakımından SPK tarafından şirketlerin sistemik önemlerine göre yapılan gruplamaya göre ikinci grupta yer almaktadır. Bu kapsamda, Şirket uygulanması zorunlu olan tüm Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uymaktadır.

Öte yandan, uygulanması zorunlu olmayıp Şirket bünyesinde henüz uygulanmayan/kısmen uygulanan Kurumsal Yönetim İlkeleri şimdiye kadar herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır. Bu kapsamda henüz uygulanmayan/kısmen uygulanan ilkeler aşağıda sıralanmıştır:

- Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiş olmakla birlikte Esas Sözleşmemizin 18. Maddesi uyarınca azlık hakları ile ilgili esas sözleşmede hüküm bulunmayan hususlar hakkında TTK ve SPK hükümleri uygulanır.
- Yönetim Kurulumuz, 435 No.lu ve 25.07.2019 tarihli kararı ile, Aksa Enerji’nin 2018 yıl sonu itibarıyla boşalan CEO pozisyonuna sektördeki rekabet gücümüzü artırmak ve büyümeyi hızlandırmak amacıyla Aksa Enerji Yönetim Kurulu Başkanı Cemil Kazancı’yı atamıştır.
- Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında değil, toplu olarak açıklanmıştır.
- Yönetim Kurulu performansını yıllarında sözel olarak değerlendirmekte olup, sistematik bir yaklaşım henüz benimsenmemiştir. Orta-uzun vadede performans kriterlerinin belirlenmesi beklenmektedir.
- Şirketimizin Esas Sözleşmesi’ne istinaden üç Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olduğu için Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede yer almaktadır.
- Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Fakat tüm üyelerin yeterli vakit ayırmaları sağlanmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Kadın Yönetim Kurulu Üyesi politikası bulunmamaktadır.
- Yönetici Sorumluluk Sigortası bulunmaktadır. Ancak sigorta bedeli ödenmiş sermayenin %25’ini aşmamaktadır.
- Görev tanımları ve performans kriterleri yönetmen seviyesi dahil olmak üzere çalışanlara uygulanmış olup yönetmen altı için çalışmalar devam etmektedir.
- İç iletişim süreci ile çalışanları etkileyebilecek kararlar çalışanlara bildirilmektedir. Fakat çalışanlar herhangi bir sendikaya bağlı olmadığı için onların görüşü alınmamıştır.

Şirket’in 2020 yılına ait “Kurumsal Yönetim Uyum Raporu” ile “Kurumsal Yönetim Bilgi Formu”, SPK’nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararına istinaden, Kamuyu Aydınlatma Platformu’nun Kurumsal İnternet Sitesinde ([www.kap.org.tr](http://www.kap.org.tr)) 25 Şubat 2021 tarihinde yayınlanmıştır.

İlgili rapor ve bilgi formuna, bildirim sorguları sekmesinden detaylı sorgulama alanından şirket ismi ve bildirim tipi ile konusu (Kurumsal Yönetim Uyum Raporu) seçilerek ulaşılabilir.

( <https://www.kap.org.tr/en/Bildirim/913165> , <https://www.kap.org.tr/en/Bildirim/913166>